

Vrijzinnig-Religieuze Stichting Seniorenhuisvesting 'Zuid-Veluwe'

Beleidsplan 2023 – 2028

1 Inleiding

De doelstellingen van VRSSH zijn in 2009 belangrijk gewijzigd. Vanaf de oprichting van VRSSH in de zeventiger jaren van de vorige eeuw lag het accent op de exploitatie van gebouwen door middel van verhuur van appartementen aan senioren en het bieden van een beschermde woonomgeving aan de huurders.

In 2007 heeft het toenmalige bestuur besloten het roer om te gooien. Gekozen is voor de optie waarbij het bieden van een beschermde woonomgeving voor senioren van vrijzinnige signatuur de kerntaak zou zijn maar zonder de lasten van de exploitatie van gebouwen. Daartoe zijn medio 2009 de gebouwen van VRSSH: De Timanshof te Bennekom, De Aleidahof te Bennekom en De Roosebrink te Wageningen verkocht aan de woningbouwcorporatie Woonstede te Ede, waarbij VRSSH het recht heeft behouden om met voorrang appartementen toe te wijzen aan senioren die zich (h)erkennen in het vrijzinnige gedachtegoed. De statuten van VRSSH zijn dienovereenkomstig aangepast.

2 Visie

De Aleidahof, De Timanshof en De Roosebrink voorzien in een eigentijdse, beschermde woonomgeving met een vrijzinnig religieus karakter bestemd voor senioren, die zelfstandig kunnen (blijven) wonen.

3 Doelstelling

De doelstellingen van VRSSH zijn verwoord in artikel 3 van de statuten en omvatten samengevat:

- het oprichten, beheren, coördineren, in standhouden en (doen) exploiteren van één of meer locaties van huisvesting van senioren;
- het bieden van ondersteuning aan senioren woonachtig in één van de wooncomplexen verbonden aan VRSSH;
- het ondersteunen van het vrijzinnig-religieuze gedachtegoed en het ondersteunen van ontwikkelingen en activiteiten die behoren bij dit gedachtegoed;
- alle werkzaamheden die voornoemde doelstellingen kunnen bevorderen;
- VRSSH baseert zich daarbij op vrijzinnig-religieus gedachtegoed;
- VRSSH heeft geen winstoogmerk;
- VRSSH kan donaties verstrekken.

4 Organisatie

VRSSH is een stichting. Het stichtingsbestuur bestaat uit 5 leden. Zij treden af volgens een rooster van aftreden. Het bestuur staat onder toezicht en wordt geadviseerd door de Raad van Advies & Toezicht verder afgekort RvA&T.

VRSSH heeft twee werknemers in dienst. Beiden werken in parttime dienstverband.

5 Communicatie

VRSSH wil graag in nauw contact staan met de bewoners en hen zo goed mogelijk informeren. Dit uit zich o.a. in de website, het huisblad uit het h'ART, overleg met bewoners- en andere commissies en het houden van spreekuren.

6 Uitvoering beleidstaken

6.1 Toewijzing van appartementen

Woningtoewijzing is een van de taken, die VRSSH na de overdracht van de huizen aan Woonstede heeft behouden. Deze ruimte is in 2009 expliciet door de gemeentebesturen van Ede en Wageningen gegeven. Een en ander wordt uitgevoerd binnen de wettelijke kaders.

Er is beleid ontwikkeld voor de toewijzing van de appartementen daarbij moet wel rekening worden gehouden met de bestaande wachtlijst voor de drie huizen en de regels van de overheid.

6.2 Meer dan een dak alleen – Wonen met een PLUS

Door de jaren heen biedt VRSSH meer dan huisvesting alleen. Door een aantal voorzieningen is er sprake van een beschermde woonomgeving. Bij de verkoop van de gebouwen aan Woonstede, heeft het bestuur er voor gezorgd dat deze faciliteiten kunnen worden gecontinueerd.

7. Financiën

Vermogensbeheer

Het bestuur voert een financieel beleid rekening houdend met de economische omstandigheden dat in principe gericht is op het beheren, als goed huisvader, van het kapitaal. Dit kapitaal wordt benut voor het realiseren van de doelstellingen van VRSSH. Het oogmerk daarbij is dat verzekerd blijft dat het bestuur ook in de toekomst ten volle de doelstellingen van VRSSH kan blijven realiseren. Met de RvA&T is besloten om een continuïteitsreserve in de jaarrekening op te nemen.

8. Tot slot

Het bestuur van VRSSH ziet en kent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het realiseren van de doelstellingen van de stichting. Zij ziet ook dat dit een verzwarende van bestuurstaken betekent in verband met wijzigingen in wet- en regelgeving, de ouder wordende bewoners, het langer zelfstandig kunnen blijven wonen. De kwetsbaarheden van mensen en daar aandacht voor blijven houden past binnen de overtuiging en houding van het bestuur en haar medewerkers.

Het bestuur zal zich ook tijdens de looptijd van dit beleidsplan, 2023 – 2028, inzetten om met veel enthousiasme haar taak te vervullen.

Bennekom, december 2022